

# Qoy sərbəst olsun...

Biznesdə rahat olmaq və işdən həzz almaq üçün işçilərə sərbəstlik vermək lazımdır. Sərbəstlik və səlahiyyət haqqında danışmaq istəyirəm.

Əgər işçiləriniz Sizin istədiyiniz nəticələrə çata bilmirsə, əgər Sizə elə gəliyərsəki, onlar düzgün işləyə bilmir. Əgər Siz hesab edirsinizsə ki, Siz olmasanız şirkət dağılar... və ya bütün biznes Sizin üzərinizdə qurulub və işçilər biznesi batıra bilər... deməli...

## SİZİN İDARƏETMƏDƏ PROBLEM Vaaar!

Biznes idarəedildiyi zaman rahatlıq, xoşbəxtlik verir. Sahibkar elə etməlidir ki, o baş verən proseslərə təsir göstərmə alətlərini malik olsun. Bu yalnız sahibkarlara deyil, həm də menecerlərə aiddir. Biznes Sizi idarədə bilməz. Buna icazə vermək olmaz... boş buraxsaq o bizi idarəedəcək. Biznes təyin edəcək ki, biz nə edək.

Düşünün ki, Siz yay aylarında 3-4 gün olmaqla [rahat istirahətə](#) gedə bilmirsiniz. Rahat istirahət odur ki, Siz iş haqqında düşünmürsünüz və Siz əminsiz ki, telefonunuza zəng çatmasa "dünya dağılmaz". Belə biznes, belə iş kimə lazımdır?! Siz işləyirsiniz ki, daha yaxşı yaşayasınız, bunun üçün isə vaxt lazımdır. Vaxtın olması üçün Siz öz kadrlarınızdan amin olmalısınız. Siz inanmalısınız ki, ofisdə olmamaqla işlər əvvəl olduğu kimi gedəcək.

Biznesi idarə etmək üçün, biz ilk əvvəl komandamızı düzgün idarə etməliyik. Onlara inanmalıyıq. Yaxşı və ya pis işçi olmur – bu işçiləri dəyərləndirə bilməyən rəhbərlər olur. Mən güclü menecerlərdə, güclü sahibkarlarda hər zaman bir bacarığa heyran qalıram. Bu adamlar son dərəcə güclü motivasiya vermə qabiliyyətinə malik olurlar. Motivasiya etmək yolları müxtəlif olar, lakin hər birində dəyişilməz qalan bir məsələ vardır – işçilərə sərbəstlik vermək. Sərbəstlik vermədən işçidən nəticə

gözləmək mümkün deyil. Sərbəstlik vermədən biznesdə rahat olmaq mümkün deyil.

İstənilən insanın problemə öz baxış acısı vardır. Biznesdə nəyisə öyrənmək üçün onu praktikada etmək lazımdır. Əgər biz öz işçilərimizə sərbəstlik verərək ona nesə etməyə icazə vermiriksə... o heç vaxt öyrənə bilməyəcək... biz isə daim "məzuniyyətsiz" qalacağıq.

Sərbəstlik müstəgil gərar verməkdən başlayaraq, verilmiş gərarın icrasına gədər olan bütün mərhələni əhatə edir. Məsələ burasındadır ki, [sahibkar \(rəhbər\)](#) işçiyə sərbəstlik verməyərək, çox ciddi 3 səhv buraxır. Bunlar hansılardır?

**Birincisi** sərbəstlik vermədikdə, işçi öz məsuliyyətinə başqalarının üstünə atır. Məsələn əgər biz işçiyə sərbəstlik verməsək o bütün işin bizə verəcək. Qəlib deyəndə ki, "Satışlar düşür" Biz desək ki, qoy düşünüm... bilin Siz artıq işçi, işçiniz isə rəhbərdir. "Satışlar düşür" sözünün cavabı "Satışların artması üçün nə etmək lazımdır?" daha sonra isə "Gedin icra edin" olmalıdır. Belə olduqda işçi sərbəst olur və Siz onu idarəedirsiniz.

**İkincisi** sərbəstlik vermədikdə, işçi işdən bezir. Səbəb çox sadədir. Monoton işlər heç kim üçün maraqlı deyil. İşçi "əmir qulu" olduğu dövrlər artıq keçib. Bugün menecment, idarəetmə demokratik prinsiplərinin üzərində qurulur. Biz işçilərdən fərqli düşüncə, fərqli nəticələr gözləmək istəyiriksə, onları belə düşünməyə sövg etməliyik.

**Üçüncüsü** sərbəstlik olmadan heç bir işçi öz potensialını ortaya qoya bilməz. Çünki biz sərhədlər qoyduqca qarşımızdakılar daha çox qapanır. Belə mühitdə nəticə almaq mümkün deyil. Məhz buna görə [Google](#) öz ofislərində maksimum sərbəst mühit aşılrayır və s.

Mən hesab edirəm ki, biznesdə rahat olmağın yeganə yolu işçilərə tam sərbəstlik verməkdir. Belə olduqda həm işçilərin, həm də Sizin həqiqi potensialı ortaya çıxacaq.

ƏLAVƏ OXUMAQ ÜÇÜN:

- [Az danışaq, çox işləyək](#)
- [Türkiyə məzunları barədə](#)
- [Azərbaycan şirkətləri və inkişaf corafiyası](#)
- [Marketoloqun sektoru yoxdur](#)